

令和4年度 第1回学校運営協議会 (ホームページ用)

令和4年5月10日(火) 18:30~19:40

千塚小学校 ランチルーム

進行:教頭 記録:教務

委員〇

8人出席

1 校長挨拶・委嘱状交付

- ・今年度126名、1年生21名順調にスタート。
- ・人事異動で5名の転出入があった。
- ・コロナ感染の対応が見直されている。制約がある中、できる範囲で計画をし実施。

2 自己紹介

3 会長・副会長選出

4 会長挨拶

コロナ禍だが、触れ合いを減らさずに、やっていけたらと思っている。

5 協議(議事進行・・・会長)

(1) 令和4年度学校経営方針について(校長説明)

①本校ならではの特色ある教育の充実

学校教育目標 目指す児童像 教育指標 重点的取組

②本校ならではの特色ある家庭や地域との連携・協働

③安全の保証

④成長の保証

⑤学力の保証

⑥職員の組織力の向上

委員) ②家庭や地域との連携・協働の(5)創立150周年記念式典について、実行委員と学校と連携を図りながら進めていきたい。

*ご承認いただいた。

(2) 今年度の行事について

- ・宿泊行事、授業参観、学校運営協議会、PTA行事等を中心に説明。

(3) 今年度の取組について(教頭説明)

①150周年記念式典 9/15(木) 13:00 栃木文化会館

- ・後日案内送付予定

②とちぎ未来アシストネット

- ・地域コーディネーター 酒巻さん ・学校コーディネーター 白井教頭

- ・地域全体で子どもたちを育てていく(栃木市の方針)。

- ・本校は協力的である。

委員) 3年総合的な学習に参加。校外では教室より生き生きしている。子どもならではの発想にいつも元気をもらっている。

委員) 地域との関係が強い。地域も変わってきているので、時代、状況に合わせていろいろな人に話を聞くことが大切。人材開発も必要。先生たちが職員研修などで地域の方と触れ合う機会を作っていくとよい。地域を知ることが大切。

- ・4月に全職員で地域めぐり研修実施。夏休みに工業団地などに研修計画。昨年度5年生の社会で真岡製作所とつながりができた。今年度も11月に校外学習を予定。

③いじめ防止基本方針

- ・未然防止。日々の生活の中で支援、指導している。
- ・早期発見、早期対応。
毎学期教育相談を実施。児童指導戦略会議などを定期的にもち、大事に至っていない。
- ・スクールカウンセラーは、月1回。今年で3年目になり、中学校へのつながりも可能、有効。児童の観察や対応への助言。保護者からの要望や児童の希望により、面談・相談も実施している。
- ・SSWに入っただき、家庭や福祉とのつながりでも関わることもできる。

④教職員の働き方改革

- ・過労死ライン37.5パーセントを0にする。(栃木市の目標)
8.1パーセントに減少。(R3年度)
- ・意識改革。(タイムカードなど)
- ・教員業務支援員。
- ・専科教員1人配置。教員の授業時数の削減。
- ・学校運営協議会でいろいろな視点から業務整理について、ご助言をいただきたい。

6 ご意見等

- 委員) 産業団地ができ、外国籍の児童は増えているか。言葉の問題はないか。
→ 4名の児童が在籍。国語、社会など文章を読むのが難しいので、ルビ付きのテスト資料を使う等配慮している。5月から日本語巡回指導を開始する児童あり。保護者も協力的で、分からないと学校に質問しながら、対応してくれありがたい。
- 委員) コロナ禍で子どもたちはどのくらいマスクをしているか。
→ 基本ずっと着用している。これから暑くなるので、熱中症予防のため、友達と距離をとって外してもよいことを伝える。マスクはしなくてはいけないと思い、暑くともとらない児童もいる。
- 委員) 黙食、コミュニケーションが減り、残念。ホームページの更新が多くて嬉しい。
→ 会話をしながらの食事をしないのは、新しい生活様式ととらえているが、マスクで表情が見えないことで、コミュニケーション力の低下につながらないように指導したい。
保護者や地域の方が学校に来る機会が少なくなっているため、少しでも学校での情報をお伝えできたらと考えている。

7 事務連絡

- ・第2回学校運営協議会 11/22(火)
授業参観、給食試食会、学校評価の話合い
- 委員) もう少し早い機会に2回目を実施できると、学校評価の前にいろいろ意見が言えるのではないかと。次年度の検討課題。
- ・守秘義務のこと再確認。
 - ・今後の感染状況等考慮し、諸行事の変更や休業措置等、会長さんと相談して、判断していきたい。ご了承いただきたい。